

## **PARTICIPEZ ACTIVEMENT A LA TRANSITION ENERGETIQUE AÉRONAUTIQUE !**

La société GUINAULT est le spécialiste mondialement reconnu des équipements assurant l'alimentation en énergie des avions au sol depuis 1949 ! Acteur clé de la transition énergétique, la société GUINAULT conçoit et fabrique à ORLEANS des générateurs électriques, des climatiseurs et compresseurs de démarrage réacteurs pour fournir l'énergie dont l'avion a besoin pendant ses transits en aéroport.

Très engagés dans la transition énergétique, nous innovons en permanence pour améliorer l'empreinte carbone des activités aéronautiques sur les aéroports. En assurant l'alimentation en énergie (électrique, pneumatique, climatique) des avions au sol, le générateur-climatiseur GUNAUTL réduit l'empreinte carbone au sol de l'aéronef de 800 à 2000 T par an. Nos axes de développements se concentrent sur les systèmes électriques branchés sur le réseau, et leurs alternatives autonomes (batterie Lithium, hydrogène..).

Ouverte au monde multiculturel, nous exportons 90% de notre production vers 145 pays, avec un réseau d'agents-collaborateurs réparti sur les 5 continents.

Notre entreprise à taille humaine (225 personnes), familiale, se soucie du bien-être et de l'épanouissement de ses salariés, tout en développant ses activités avec dynamisme. Le dialogue y est aisé, les circuits de décision courts.

Afin de renforcer notre équipe au sein de notre atelier, nous recherchons en CDD/intérim un :

### **CABLEUR ELECTRONIQUE (H/F)**

#### **CONTEXTE :**

Au cœur de notre atelier de production, vous assemblez des sous-ensembles électroniques permettant la fabrication de nos groupes électrogènes et climatiseurs.

Rattaché(e) au responsable d'atelier, vous travaillez en collaboration avec les différents services de l'entreprise.

#### **MISSION :**

En tant que câbleur électronique, vous réalisez à partir de dossiers de production, la fabrication de cartes électroniques et la préparation de sous-ensembles électroniques.

#### **ACTIVITES :**

Les principales tâches liées à votre fonction sont les suivantes :

- Savoir lire un dossier de fabrication de cartes électroniques analogiques ou numériques
- Choisir les composants en fonction de la nomenclature et/ou du dossier de travail.
- Réaliser, en intégralité, la fabrication d'une carte électronique
- Appliquer les produits de protection sur les cartes électroniques
- Contrôler, tester des sous-ensembles électroniques
- S'assurer de la qualité des éléments sous-traités et éléments câblés – auto-contrôle

#### **PROFIL RECHERCHE :**

Une formation en électronique (BEP/BAC), serait un plus.

Pour ce poste, nous souhaitons un candidat avec un très bon savoir être qui a envie de s'investir dans l'apprentissage d'un métier manuel.

La rigueur est une qualité essentielle pour ce poste.

La connaissance du secteur aéronautique n'est pas obligatoire.

#### **POURQUOI NOUS REJOINDRE ?**

Découvrez le secteur de l'aéronautique au sein d'une société innovante et humaine. Rejoindre Guinault, c'est l'opportunité d'intégrer une société dynamique soucieuse de l'environnement, attachée à l'innovation et à la maîtrise technologique. Vous développez vos compétences en travaillant sur technologies innovantes, de manière coopérative, avec des EXPERTS de différentes spécialités. Nous vous proposons un environnement de travail propice à la formation, l'entraide et la bienveillance.

Vous travaillez 4 jours par semaine du lundi au jeudi soir, pour un week-end 3 de jours (hors heures supplémentaires effectuées le vendredi).

Laurie, Marion et Thibault sont là à votre disposition pour échanger avec vous, et préciser notamment l'environnement de travail, le poste, la rémunération...

Encore un doute, jeter un coup d'œil sur notre site internet et nos réseaux sociaux.

### **COMMENT VA SE DEROULER LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT ?**

Chez nous, le processus de recrutement est simple. Il suffit de nous faire parvenir votre CV à [recrutement@guinault.com](mailto:recrutement@guinault.com). Si votre candidature retient notre attention, nous vous contacterons pour un entretien téléphonique, éventuellement suivi d'un entretien avec votre futur manager et le service RH dans nos locaux.

Pour nous, l'entretien de recrutement est un échange authentique permettant aux parties de se connaître, de comprendre les attentes réciproques et enjeux pour permettre un positionnement sans ambiguïté.